

# ISTITUTO SUPERIORE DI STUDI MUSICALI O.VECCHI –A.TONELLI DI MODENA

Via C. Goldoni n. 2 – 41100 Modena – tel. 0592032925 –CF 94144790360 P.IVA 03239880366

e-mail: [segreteria@vecchitonelli.it](mailto:segreteria@vecchitonelli.it)

Prot. n.

Modena, 20/07/2021

Relazione Tecnico Finanziaria allegata al Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data per l' A.A. 2020/2021, resa ai sensi della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF.

## Modulo I - Costituzione del Fondo

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa di Istituto costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

### Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il Fondo d'Istituto A.A. 2020/2021 è stato determinato in base al personale presente in servizio: numero dei docenti 37 numero degli assistenti amministrativi -10- ed è stato quantificato in complessivi euro **39.951,08**

CALCOLO FONDO ISTITUTO	2019/2020	
	<b>QUOTA PER DOCENTE O AMMINISTRATIVO</b>	
art. 28 CCNL ' 99	L. 693.000	13.242,30
art. 71 CCNL 02- 05	€ 14,30 X 13	6.878,30
art. 71 CCNL 02- 05	€ 10,50 X 13	1.365,00
art. 8 CCNL ' 04-05	€ 18,80 X 13	9.042,80
art. 8 CCNL ' 04-05	€ 13,40 X 13	1.742,00
art. 17 CCNL ' 06-09	€ 13,84 X 13	6.657,04
art. 17 CCNL ' 06-09	€ 9,86 X 13	1.281,80
		40.209,24
<b>TOTALE DOCENTI</b>	37	
<b>TOTALE ATA</b>	10	
decurtazione fondo rispetto limite anno 2016 - art. 23 comma 2 D. LGS 75/2017		258,16
<b>FONDO D'ISTITUTO</b>		<b>39.951,08</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo

## Sezione III - Decurtazioni dal Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	40.209,24
Risorse variabili	0
Totale fondo	40.209,24
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	258,16
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>39.951,08</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le poste di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di negoziazione sono:

- o € 7.000,00 Indennità di amministrazione EP2
- o € 4.500,00 Indennità di amministrazione EP1

Tali indennità sono quantificate ed erogate dal Mur ai sensi del CCNL del 12/2/2005 e del CIN del 12/7/2011 attualmente vigenti.

### Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa.

Il Fondo di Istituto pari ad € 27.451,08 è ripartito tra il personale docente e tecnico amministrativo nella seguente misura: € 20.830,00 ai docenti ed € 7.621,08 al personale tecnico amministrativo.

#### PERSONALE DOCENTE:

Collaborazione con la direzione	Euro 8.200,00 lordo dipendente
Collaborazione nelle attività	Euro 12.630,00 lordo dipendente

#### PERSONATE TECNICO AMMINISTRATIVO

amministrativi	Ore aggiuntive (comprensive di eventuali maggiorazioni notturno/festivo)	Euro lordo dipendente 1.800
----------------	--	--------------------------------

coadiutori	Ore aggiuntive (comprehensive di eventuali maggiorazioni notturno/festivo)	Euro lordo dipendente 960,00
Amministrativi/coadiutori	Buoni pasto	Euro 4.861,08

L'Istituto ha operato nel modo seguente:

Realizzazione degli obiettivi individuati per distinte aree di interesse: a) didattica; b) produzione artistica; c) ricerca; d) sviluppo del sistema dell'alta formazione; e) internazionalizzazione; f) servizi all'utenza e agli studenti.

L'individuazione del personale docente da parte del Direttore è improntata a criteri di trasparenza, è prioritariamente intesa al più ampio coinvolgimento di tutto il personale inservizio e tiene comunque conto:

- a) della disponibilità manifestata dal Docente;
- b) dell'esperienza maturata nello specifico settore, coerente con l'incarico da espletare a garanzia di un efficace raggiungimento degli obiettivi, con assunzione di responsabilità correlata alle mansioni svolte

L'individuazione del personale tecnico amministrativo da parte del Direttore Amministrativo è improntata ai seguenti criteri, e secondo principi di selettività, in una prospettiva di qualificazione delle prestazioni lavorative e di riconoscimento del merito:

- a) ambito specifico di servizio nel quale il personale svolge il lavoro ordinario, tenuto conto della riorganizzazione di processi e attività per nuclei caratterizzati da omogeneità operativa (nel rapporto utente-funzione) e di una strutturazione per comparti di specializzazione e unità interdipendenti;
  - b) competenza professionale e attitudine attinente agli incarichi affidati;
  - c) esperienza pregressa attinente agli incarichi affidati;
  - d) disponibilità dichiarata dal personale;
  - e) equa ripartizione degli incarichi;

Le percentuali di ripartizione degli incarichi sono le seguenti:

- n. 25 docenti su 37 pari al 62 %
- n. 3 assistenti su 7 pari a al 43%
- n. 6 coadiutori su 6 pari a 100%

### **Sezione III -Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna - Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione IV -Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:

€ 7.000,00 Indennità di amministrazione EP2

€ 4.500,00 Indennità di amministrazione EP1

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II

€ 27.451,08- Fondo di Istituto

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III

€ 0,00

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

€ 39.951,08

**Sezione V- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) L'Istituto utilizza i fondi assegnati dagli Enti sovventori, ai sensi del CCNL del comparto Afam nel rispetto della destinazione prevista.
- b) L'utilizzo del fondo di Istituto rispecchia il principio di attribuzione selettiva degli incarichi e di premialità dell'assegnazione dei compensi. L'attribuzione della premialità avviene su criteri di misurazione prestabiliti dalla contrattazione.
- c) Non esistono progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

DESCRIZIONE FINANZIARIA	RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo 2020/2021		46.378,65	39.951,08
<b>TOTALE SOMME CERTIFICATE</b>		<b>46.378,65</b>	<b>39.951,08</b>

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Costituzione fondo	A.A.2019/2020		A.A. 2020/2021	
	Risorse	Impegno spesa	Risorse	Impegno spesa
Assegnazione da Bilancio Ente	39.951,08	39.951,08	39.951,08	39.951,08
Economie anno precedente	(*) 366,71	(*) 366,71	(*) 8.621,22	(*) 8.621,22
Totale	39.951,08	39.951,08	39.951,08	39.951,08

(\*) Lo stanziamento non utilizzato dal fondo d'istituto, come definito dal "Regolamento per la disciplina dei criteri di assegnazione e gestione delle ore di didattica aggiuntiva e del fondo d'istituto" approvato dalle OO.SS. in data 26 marzo 2012 confluisce in maniera indistinta nell'avanzo di amministrazione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le risorse (€ 28.451,08) e le indennità (€ 11.500,00) sono iscritte nel Bilancio di previsione 2020 dell'Ente approvato con delibera del CDA n. 97 del 23 dicembre 2019

Bilancio previsione 2021	Cap 120 Fondo d'Istituto – Lordo Dipendente	Cap 100 Contributi a carico ente –oneri sociali	Cap 90 Oneri IRAP	Totale risorse
39.951,08	39.951,08	8.491,78	2.982,65	51.425,51

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Nel quantificare l'ammontare presunto delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno accademico 2020/2021 è stato considerato il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 - euro 39.951,08 ( art. 23 del D.LGS 25.05.2017 n. 75

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il contratto integrativo dell'Ente, per l'anno 2020/2021 risulta coperto con i fondi allocati in bilancio. L'importo complessivo è stato calcolato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto AFAM, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

**CONCLUSIONI**

Il Direttore Amministrativo f.f. considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata e considerato che il contratto integrativo dell'ente è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti attesta la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto superiore di Studi Musicali O. Vecchi. A. Tonelli di Modena, siglato dalle parti in data 16/07/2021

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economica finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore Amministrativo f.f.  
Dott. Maria Elena Mazzanti

*Maria Elena Mazzanti*



