

ISTITUTO SUPERIORE DI STUDI MUSICALI O.VECCHI –A.TONELLI DI MODENA

Via C. Goldoni n. 2 – 41100 Modena – tel. 0592032925 –CF 94144790360 P.IVA 03239880366

e-mail: segreteria@vecchitonelli.it

Prot. n. 1204

Modena, 6 giugno 2019

Relazione Tecnico Finanziaria allegata al Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 29/05/2019 per l' a.a. 2018/2019, resa ai sensi della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF.

Modulo I - Costituzione del Fondo

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa di Istituto costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il Fondo d'Istituto A.A. 2018/2019 è stato determinato in base al personale presente in servizio: numero dei docenti 37 - numero degli assistenti amministrativi -9- ed è stato quantificato in complessivi euro 39.770,36.

NORMATIVA	QUOTA PER DOCENTE O AMMINISTRATIVO	IMPORTO
Art 28 CCNL 99	357,90 x 37	€ 13.242,30
Art 71 CCNL 02-05	14,30 x 13 x 37	€ 6.878,30
Art 71 CCNL 02-05	10,50 x 13 x 9	€ 1.228,50
Art 8 CCNL 04-05	18,80 x 13 x 37	€ 9.042,80
Art 8 CCNL 04-05	13,40 x 13 x 9	€ 1.567,80
Art 17 CCNL 06-09	13,84 x 13 x 37	€ 6.657,04
Art 17 CCNL 06-09	9,86 x 13 x 9	€ 1.153,62
	TOTALE	€ 39.770,36

Sezione II -Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione III - Decurtazioni dal Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.770,36
Risorse variabili	0
Totale fondo	39.770,36
Decurtazioni del Fondo	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	39.770,36

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le poste di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di negoziazione sono:

- o € 7.000,00 Indennità di amministrazione EP2
- o € 4.500,00 Indennità di amministrazione EP1

Tali indennità sono quantificate ed erogate dal Miur ai sensi del CCNL del 12/2/2005 e del CIN del 12/7/2011 attualmente vigenti.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa.

Il Fondo di Istituto pari ad € 28.270,36 è ripartito tra il personale docente e tecnico amministrativo nella seguente misura: € 21.380,00 ai docenti ed € 6.890,36 al personale tecnico amministrativo.

PERSONALE DOCENTE:

Collaborazione con la direzione	Euro 10.000,00 lordo dipendente
Collaborazione nelle attività	Euro 11.380,00 lordo dipendente

PERSONATE TECNICO AMMINISTRATIVO

amministrativi	Ore aggiuntive (comprensive di eventuali maggiorazioni notturno/festivo)	Euro 1.800,00 lordo dipendente
coadiutori	Ore aggiuntive (comprensive di eventuali maggiorazioni notturno/festivo)	Euro 1.050,00 lordo dipendente

Amministrativi/coadiutori	Buoni pasto	Euro 4.040,36
---------------------------	-------------	---------------

L'Istituto ha operato nel modo seguente:

Realizzazione degli obiettivi individuati per distinte aree di interesse: a) didattica; b) produzione artistica; c) ricerca; d) sviluppo del sistema dell'alta formazione; e) internazionalizzazione; f) servizi all'utenza e agli studenti.

L'individuazione del personale docente da parte del Direttore è improntata a criteri di trasparenza, è prioritariamente intesa al più ampio coinvolgimento di tutto il personale inservizio e tiene comunque conto:

- a) della disponibilità manifestata dal Docente;
- b) dell'esperienza maturata nello specifico settore, coerente con l'incarico da espletare a garanzia di un efficace raggiungimento degli obiettivi, con assunzione di responsabilità correlata alle mansioni svolte

L'individuazione del personale tecnico amministrativo da parte del Direttore Amministrativo è improntata ai seguenti criteri, e secondo principi di selettività, in una prospettiva di qualificazione delle prestazioni lavorative e di riconoscimento del merito:

- a) ambito specifico di servizio nel quale il personale svolge il lavoro ordinario, tenuto conto della riorganizzazione di processi e attività per nuclei caratterizzati da omogeneità operativa (nel rapporto utente-funzione) e di una strutturazione per comparti di specializzazione e unità interdipendenti;
 - b) competenza professionale e attitudine attinente agli incarichi affidati;
 - c) esperienza pregressa attinente agli incarichi affidati;
 - d) disponibilità dichiarata dal personale;
 - e) equa ripartizione degli incarichi;

Le percentuali di ripartizione degli incarichi sono le seguenti:

n. 22 docenti su 37 pari al 59 %

n. 4 assistenti su 6 pari a 67%

n. 3 coadiutori su 3 pari a 100%

Sezione III -Destinazioni ancora da regolare

Nessuna - Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV -Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:

€ 7.000,00 Indennità di amministrazione EP2

€ 4.500,00 Indennità di amministrazione EP1

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II

€ 28.270,36- Fondo di Istituto

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III

€ 0,00

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

€ 39.770.36

Sezione V- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) L'Istituto utilizza i fondi assegnati dagli Enti sovventori, ai sensi del CCNL del comparto Afam nel rispetto della destinazione prevista.
- b) L'utilizzo del fondo di Istituto rispecchia il principio di attribuzione selettiva degli incarichi e di premialità dell'assegnazione dei compensi. L'attribuzione della premialità avviene su criteri di misurazione prestabiliti dalla contrattazione.
- c) Non esistono progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

DESCRIZIONE FINANZIARIA	RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo 2018/2019		51.454,07	39.770,36
TOTALE SOMME CERTIFICATE		51.454,07	39.770,36

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondo	A.A.2017/2018		A.A. 2018/2019	
	Risorse	Impegno spesa	Risorse	Impegno spesa
Assegnazione da Bilancio Ente	39.421.84	38.780,00	39.770.36	39.770.36
Economie anno precedente	(*) 3.721,58	(*) 3.721,58	(*) 1.980,28	(*) 1.980,28
Totale	39421.84	39421.84	39.770.36	39.770.36

(*) Lo stanziamento non utilizzato dal fondo d'istituto, come definito dal "Regolamento per la disciplina dei criteri di assegnazione e gestione delle ore di didattica aggiuntiva e del fondo d'istituto" approvato dalle OO.SS. in data 26 marzo 2012 confluisce in maniera indistinta nell'avanzo di amministrazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse (€28.270,36) e le indennità (€ 11.500,00) sono iscritte nel Bilancio di previsione 2019 dell'Ente approvato con delibera del CDA n. 70 del 24/01/2019 prot n. 124 del 05.02.2019

Bilancio previsione 2019	Cap 120 Fondo d'Istituto – Lordo Dipendente	Cap 100 Contributi a carico ente –oneri sociali	Cap 90 Oneri IRAP	Totale risorse
	39.770,36	8.646,66	3.037,05	51.454,07

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel quantificare l'ammontare presunto delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno accademico 2018/2019 è stato considerato il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 - euro 39.951,08 (art. 23 del D.LGS 25.05.2017 n. 75

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo dell'Ente, per l'anno 2018/2019 risulta coperto con i fondi allocati in bilancio. L'importo complessivo è stato calcolato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto AFAM, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

CONCLUSIONI

Il Direttore Amministrativo f.f. considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata e considerato che il contratto integrativo dell'ente è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti attesta la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto superiore di Studi Musicali O. Vecchi. A. Tonelli di Modena, siglato dalle parti in data 29/05/2019.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economica finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore Amministrativo f.f.
Dott. Maria Elena Mazzanti



