



Istituto Superiore di Studi Musicali
O. Vecchi - A. Tonelli di Modena

Sede Legale Via C. Goldoni 8 - 41100 Modena

Tel. 0592032925 fax. 0592032928

Succursale di Carpi (Mo) Via San Rocco 5 – 41012

Carpi (Mo) Tel. 059649916

c.f. 94144790360

Prot. 311 del 13/02/2018

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E/O PARZIALE E
INDETERMINATO, DI DUE COADIUTORI "CATEGORIA PRIMA CCNL AFAM " RISERVATO AI
SOGGETTI DISABILI AI SENSI DELLA LEGGE 68/1999**

Vista la Legge n.68/99 " norme per il diritto al lavoro dei disabili"

Vista la convenzione siglata con la Provincia di Modena ai sensi dell'art.11 della Legge 68/99, prot.
n. 7796 del 29/12/2017

RENDE NOTO

che l'Istituto Superiore di Studi Musicali "Vecchi Tonelli" di Modena e Carpi, indice una selezione pubblica, per l'assunzione di due lavoratori iscritti agli elenchi del collocamento mirato di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o parziale e indeterminato, nel profilo di "coadiutore" – area prima (posizione economica area prima CCNL AFAM)

1. Ruolo professionale e ambito di attività

Esegue commissioni e provvede alla distribuzione, allo smistamento e al trasporto di documenti, materiale o oggetti vari di ufficio; provvede al prelievo ed all'inoltro della corrispondenza; è preposto alla apertura e alla chiusura degli uffici secondo gli orari stabiliti; regola il servizio, anche telefonico e di anticamera, nonché l'accesso al pubblico negli uffici e nelle aule di studio; cura l'ordine e la conservazione dei locali e delle suppellettili di ufficio e delle aule. Il lavoratore sarà adibito, a titolo esemplificativo, anche a compiti e mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, quali attività di manutenzione ordinaria e straordinaria di beni mobili e strumenti musicali che non richiedono una particolare preparazione tecnico pratica, anche in collaborazioni con le professionalità superiori, predisposizione dei materiali necessari in occasione di concerti ed eventi in generale. Espleta le proprie attività anche fuori dalla sede istituzionale in occasione di eventi organizzati dall'Istituto. Svolge il proprio orario di servizio anche in ore serali e/o notturne e festive. Partecipa ad attività finalizzate alla propria formazione.

2. Trattamento giuridico ed economico

Il trattamento economico è definito sulla base del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto AFAM per il profilo area prima, oltre a tredicesima mensilità ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

3. Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

I candidati, per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

- Maggiore età alla data di scadenza del presente avviso;
- cittadinanza italiana, ai sensi del DPCM 7 febbraio 1994 n.174 art.1 co.1 lett.b);
- godimento dei diritti civili e politici;
- possesso della licenza della scuola dell'obbligo o, comunque, assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Iscrizione elenchi di cui all'art.8 della legge 68/1999;
- Idoneità fisica a svolgere le mansioni previste per il posto, attestato nella certificazione riportante il profilo socio lavorativo rilasciato dalla competente commissione medica;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- non essere stato licenziato, destituito o dispensato da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non aver subito condanne penali passate in giudicato o aver procedimenti penali in corso;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio.

I requisiti suddetti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Il presente AVVISO non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso l'Istituto Superiore di Studi Musicali "Vecchi Tonelli" che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure.

4.Domanda di partecipazione e Preselezione

Gli interessati dovranno presentare la domanda in carta semplice entro il **15 marzo 2018**, redatta secondo lo schema più sotto descritto, muniti di valido documento di riconoscimento con le seguenti modalità:

Consegna diretta all'Istituto - Via Goldoni 8 - 41121 Modena dalle 9.30 alle 12.30, UFFICIO di DIREZIONE AMMINISTRATIVA. La consegna dovrà essere fatta personalmente a mano dal candidato cui l'addetto al ritiro della domanda consegnerà ricevuta.

- trasmissione a mezzo raccomandata AR al seguente indirizzo: Via Goldoni 8 - 41121 Modena;
- a mezzo pec al seguente indirizzo mail: istitutomusicalevecchitonelli@pec.it

Il giorno ed il termine indicato è da considerarsi perentorio.

La domanda di ammissione dovrà essere compilata in carta semplice utilizzando a pena di inammissibilità lo schema allegato 1) e deve obbligatoriamente contenere nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, numero telefonico, indirizzo e-mail, dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione; non è richiesta l'autenticazione della firma. **Alla domanda dovrà essere inoltre allegata**

- **copia di un documento di identità in corso di validità**

Le domande inviate o presentate anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione: pertanto coloro i quali abbiano già inviato domanda sono tenuti a

ripresentarla, a pena di esclusione, secondo le modalità ed i termini stabiliti dal presente avviso.

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà perseguito ai sensi dell'art. 76 del D.P.R.445/2000 e sarà immediatamente escluso dalla selezione.

Potrà inoltre essere dichiarato sulla domanda il possesso di ulteriori titoli professionali, culturali e di studio. Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese sotto la propria responsabilità.

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R.445/2000 e sarà immediatamente escluso dalla selezione.

5. Selezione

La Commissione effettua la preselezione sulla base di prova attitudinale teorico/pratica, potendo consistere anche in quiz a risposta multipla su argomenti di cultura generale.

Al termine della preselezione verrà stilata un elenco dei candidati che saranno invitati a sostenere il colloquio, in numero non superiore a 15 .

L' elenco dei 15 candidati chiamati al colloquio con l'indicazione del luogo e dell'ora della stessa sarà pubblicato sul sito dell'Istituto entro il 30/04/2018.

Nessun avviso personale di chiamata al colloquio sarà comunicato agli interessati che troveranno le informazioni esclusivamente sul sito.

I candidati che non si presenteranno con le modalità prescritte dal presente avviso saranno considerati rinunziatari.

La Commissione si riserva di procedere ad ulteriori colloqui, secondo l' ordine di graduatoria e secondo le procedure sopra esposte qualora nessuno dei chiamati risulti idoneo.

Per essere ammessi alla prova selettiva i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La selezione potrà consistere anche in una prova tecnico/pratica circa le mansioni proprie del profilo sopra descritto e tenderà ad accertare l'effettiva capacità del candidato , ovvero l'attitudine del medesimo, allo svolgimento delle attività previste dal profilo professionale per il quale concorre.

Non si darà luogo ad attribuzione di alcun punteggio.

La commissione esaminatrice nella redazione della graduatoria di idoneità e nella scelta dei candidati, in caso di parità di idoneità, dovrà tenere in considerazione i criteri preferenziali più sopra stabiliti.

6. Graduatoria ed assunzione

Sulla base della graduatoria di idoneità stilata dalla commissione esaminatrice, ed individuati i candidati più idonei a ricoprire i posti oggetto di selezione, verranno inoltrate le richieste di assunzione nominativa al competente Ufficio del Servizio politiche del lavoro presso la Provincia di Modena ed esperite le procedura necessarie per la successiva immissione in servizio.

I candidati che saranno chiamati in servizio dovranno presentare i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego.

I candidati assunti saranno sottoposti a periodo di prova di 3 mesi ai sensi del vigente C.C.N.L. dei lavoratori Afam.

Dopo la copertura del posto vacante, la graduatoria rimarrà efficace nei termini di legge, salvo deroghe, per le assunzioni a tempo indeterminato che si renderanno necessarie per lo stesso profilo professionale e stessa tipologia di assunzione.

Il candidato individuato, come vincitore della selezione a tempo indeterminato verrà invitato a prendere servizio in via provvisoria, subordinatamente all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, entro il termine perentorio indicato in apposita comunicazione, pena la decadenza dall'impiego, salvo giustificato motivo.

La stipula del contratto individuale con il vincitore è subordinata al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale.

Sono inoltre rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 125/91 e le disposizioni di cui alla legge 104/92.

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, si informa che i dati personali contenuti nella domanda saranno trattati, esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

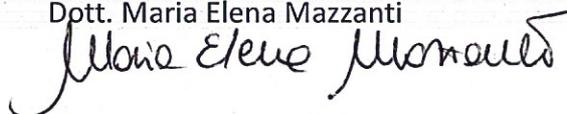
La sottoscrizione apposta sulla domanda equivale a presa d'atto della sua estesa informativa, nonché al consenso al trattamento dei dati sensibili ivi eventualmente contenuti.

Copia del presente avviso è disponibile sul sito internet dell'Istituto Superiore di Studi Musicali Vecchi Tonelli di Modena e Carpi.

Responsabile del trattamento è il Direttore Amministrativo, Dott. Maria Elena Mazzanti

Il Direttore Amministrativo

Dott. Maria Elena Mazzanti



Modena, li 13 febbraio 2018

Si trasmette al competente centro per l'impiego di Modena

